

HISTORIQUE DU PAMMU (PA/GRAIM)

Le Projet d'appui au Mouvement Mutualiste (PAMMU) est né d'un partenariat solide établi entre le GRAIM et WSM dans l'optique d'appuyer le développement du mouvement mutualiste dans les régions de Thiès et de Diourbel. Ce, au regard des actions menées par le GRAIM entrant dans le cadre du renforcement technique, institutionnel, organisationnel et financier des mutuelles de santé et de leur faitière depuis sa création. Le partenariat date de 2012 et depuis, des phases du programme se sont succédé

- **LE PROJET A CONNU 4 PHASES**

2012-2013: PAMMU 1

2014-2015: PAMMU 2

2016: phase transitoire

2017-2021: Plan d'action GRAIM-WSM 2017-2021

Présentation du plan d'action GRAIM/WSM 2017-2021

- **OBJECTIF SPECIFIQUE**

Les populations vulnérables (h/f) des régions de Thiès et de Diourbel ont accès aux soins de santé de qualité et à moindre coût, à travers les mutuelles de santé.

- **RESULTAT A LONG TERME**

Un total de 400000 personnes additionnelles à jour de leur cotisation, bénéficient d'un meilleur accès à la protection sociale via les mutuelles de santé dont 336000 jeunes, soit 60 % et 291200 femmes soit 52%.

- **CIBLES**

Producteurs (trices) ruraux (petits agriculteurs, maraîchers et éleveurs) ;

Artisans du secteur informel ;

Commerçants (boutiquiers, petits marchands, marchands ambulants au niveau des marchés) ;

Elèves de l'éducation formelle et ceux des écoles coraniques.

- **ZONE D'INTERVENTION**

Les régions de Thiès et de Diourbel

- **PERSONNEL TECHNIQUE**

1 coordonnateur

1 comptable

7 animateurs

- **FAMILLES D'ACTIVITES**

Information et sensibilisation de la population cible sur les mutuelles de santé

Renforcement des capacités par l'appui conseil des mutuelles de santé communautaires, les unions de district et les unions régionales

Renforcement des capacités des mutuelles de santé et des unions de district par les formations sur la gestion professionnelle, le suivi-évaluation.

Renforcement de capacités des prestataires et des élus locaux

Actions de plaidoyer et de négociation.